

	ASI 方针	版本 Versions	A/0
		日期 Date	2023/5/6
	ASI-SP-03	页码 Page	1/2

宁波旭升集团股份有限公司

ASI 方针

为了遵守铝业管理倡议（ASI）的行为规范，公司制定了 ASI 管理方针，具体如下：

一、 劳工和商业道德方针

尊重人权 遵守法规

诚信经营 持续改进

尊重人员：严格遵守国家法律法规和国际劳工公约，尊重基本人权。不参与迫害人权或阻碍人权等活动，禁止歧视并尊重每位员工的人格。不因性别、年龄、种族、宗教、出身、疾病等原因差别对待。

遵守法规：严格遵守国家和地方法律、法规和其他要求，不危害国家安全和社会公共利益。遵守社会公德、商业道德、诚实守信，创建公平、无歧视的工作条件，积极履行和承担社会责任，建立健全的企业规章制度，规范经营行为。

诚信经营：禁止任何腐败行为和不正当收益，对任何腐败行为实施零容忍，信息公开准确、透明，坚持公开、公正、公平的原则，坚持抵制不正当竞争和欺骗行为。

持续改进：建立可测量的目标和指标，周期性评价 ASI 管理体系运行情况并持续改进。

二、 环境和职业健康安全方针

诚信为本 优质高效 顾客至上 持续改进

遵纪守法 保护环境 以人为本 健康安全

方针含义：

本公司把预防环境污染造福于全社会作为今后工作的重点，要让全体员工都知道保护环境的重要性，自觉地去保护环境，节约能源。以人为本，就是要把全体员工的利益作为一切工作的出发点和落

	ASI 方针	版本 Versions	A/0
		日期 Date	2023/5/6
	ASI-SP-03	页码 Page	2/2

脚点，把员工作为推动公司发展的主体，不断满足员工的多方面需要和实现员工的全面发展。向员工提供符合职业健康要求的工作环境和生活场所，提供安全适宜的生产设施，提供符合国家标准要求的劳动保护用品，定期对生产作业情况和设备运行状况进行检查，保护劳动者的健康安全。

环境和职业健康安全管理目标：

环境目标： 火灾、爆炸的发生为零；固体废弃物的排放按规定 100%处理；噪声的达标排放；控制能源消耗，降低用水及用电量，逐年下降；废气的达标排放；工业废水达标排放；

健康安全目标： 火灾、爆炸的发生为零；全年重大伤害事故及职业病为零。